

Cargo: Coordinador del Grupo de Enfermería del GETH

Duración: 2 años

Funciones del coordinador del grupo:

- Representar al grupo en el Consejo Directivo del GETH y ante cualquier otro organismo u organización que requiera dicha representación, directamente o por delegación.
- Convocar, presidir y clausurar las reuniones anuales del grupo
- Planificar y coordinar las reuniones mensuales del Consejo Directivo (CD) del grupo (presenciales o teleconferencia)
- Exponer las nuevas líneas de trabajo que se proponga
- Dar cuenta anualmente de las actividades realizadas por el grupo
- Llevar a efecto los acuerdos aprobados por el grupo en la reunión anual
- Dinamizar el funcionamiento del GE

Competencias y capacidades del puesto:

1. Compromiso con la misión, la visión y los valores del grupo
2. Experiencia mínima de 2 años en el ámbito de la enfermería en TPH
3. Trabajo en equipo y colaboración con el resto de los miembros del CD del grupo
4. Suficiente dominio del inglés (oral-escrito) para realizar sus funciones

Vacante: Líder del eje de trabajo de Recursos Humanos

Duración: 2 años

Funciones del líder del eje de trabajo de Recursos Humanos:

- Proponer líneas o proyectos de trabajo específicos.
- Recoger propuestas de líneas o proyectos de los socios del grupo.
- Participar en el trabajo de las líneas y realizar su seguimiento.
- Promover los encuentros necesarios a través de los medios disponibles (reuniones, teleconferencias...) del grupo de trabajo.
- Formar parte del Consejo Directivo del GE y participar en las reuniones mensuales del Consejo Directivo (CD) del grupo (presenciales o teleconferencia)
- Participar en las reuniones anuales del grupo

Competencias y capacidades del puesto:

- Compromiso con la misión, la visión y los valores del grupo
- Experiencia mínima de 2 años en el ámbito de la enfermería en TPH
- Trabajo en equipo y colaboración con el resto de los miembros del CD del grupo
- Suficiente dominio del inglés (oral-escrito) para realizar sus funciones

Vacante: Líder del eje de trabajo de Comunicación

Duración: 2 años

Funciones del líder del eje de trabajo de Comunicación:

- Actualizar la base de datos de los socios del grupo.
- Actualizar la web del grupo y su cuenta de Twitter
- Emitir la agenda y elaborar las actas de las reuniones del CD
- Proponer líneas o proyectos de trabajo específicos.
- Recoger propuestas de líneas o proyectos de los socios del grupo.
- Participar en el trabajo de las líneas y realizar su seguimiento.
- Promover los encuentros necesarios a través de los medios disponibles (reuniones, teleconferencias...) del grupo de trabajo.
- Formar parte del Consejo Directivo del GE y participar en las reuniones mensuales del Consejo Directivo (CD) del grupo (presenciales o teleconferencia)
- Participar en la reuniones anuales del grupo

Competencias y capacidades del puesto:

- Compromiso con la misión, la visión y los valores del grupo
- Experiencia mínima de 2 años en el ámbito de la enfermería en TPH
- Trabajo en equipo y colaboración con el resto de los miembros del CD del grupo
- Suficiente dominio del inglés (oral-escrito) para realizar sus funciones

Vacante: Líder del eje de trabajo de Aféresis

Duración: 2 años

Funciones del líder del eje de trabajo de Aféresis:

- Proponer líneas o proyectos de trabajo específicos.
- Recoger propuestas de líneas o proyectos de los socios del grupo.
- Participar en el trabajo de las líneas y realizar su seguimiento.
- Promover los encuentros necesarios a través de los medios disponibles (reuniones, teleconferencias...) del grupo de trabajo.
- Formar parte del Consejo Directivo del GE y participar en las reuniones mensuales del Consejo Directivo (CD) del grupo (presenciales o teleconferencia)
- Participar en la reuniones anuales del grupo

Competencias y capacidades del puesto:

- Compromiso con la misión, la visión y los valores del grupo
- Experiencia mínima de 2 años en el ámbito de la enfermería de aféresis en TPH
- Trabajo en equipo y colaboración con el resto de los miembros del CD del grupo
- Suficiente dominio del inglés (oral-escrito) para realizar sus funciones

Vacante: Líder del eje de trabajo de Pediatría

Duración: 2 años

Funciones del líder del eje de trabajo de Pediatría:

- Proponer líneas o proyectos de trabajo específicos.
- Recoger propuestas de líneas o proyectos de los socios del grupo.
- Participar en el trabajo de las líneas y realizar su seguimiento.
- Promover los encuentros necesarios a través de los medios disponibles (reuniones, teleconferencias...) del grupo de trabajo.
- Formar parte del Consejo Directivo del GE y participar en las reuniones mensuales del Consejo Directivo (CD) del grupo (presenciales o teleconferencia)
- Participar en la reuniones anuales del grupo

Competencias y capacidades del puesto:

- Compromiso con la misión, la visión y los valores del grupo
- Experiencia mínima de 2 años en el ámbito de la enfermería en TPH
- Trabajo en equipo y colaboración con el resto de los miembros del CD del grupo
- Suficiente dominio del inglés (oral-escrito) para realizar sus funciones

Vacante: Líder del eje de trabajo de Clínica

Duración: 2 años

Funciones del líder del eje de trabajo de Clínica:

- Proponer líneas o proyectos de trabajo específicos.
- Recoger propuestas de líneas o proyectos de los socios del grupo.
- Participar en el trabajo de las líneas y realizar su seguimiento.
- Promover los encuentros necesarios a través de los medios disponibles (reuniones, teleconferencias...) del grupo de trabajo.
- Formar parte del Consejo Directivo del GE y participar en las reuniones mensuales del Consejo Directivo (CD) del grupo (presenciales o teleconferencia)
- Participar en la reuniones anuales del grupo

Competencias y capacidades del puesto:

- Compromiso con la misión, la visión y los valores del grupo
- Experiencia mínima de 2 años en el ámbito de la enfermería en TPH
- Trabajo en equipo y colaboración con el resto de los miembros del CD del grupo
- Suficiente dominio del inglés (oral-escrito) para realizar sus funciones

Vacante: Líder del eje de trabajo de Gestión de Datos

Duración: 2 años

Funciones del líder del eje de trabajo de Gestión de Datos:

- Proponer líneas o proyectos de trabajo específicos.
- Recoger propuestas de líneas o proyectos de los socios del grupo.
- Participar en el trabajo de las líneas y realizar su seguimiento.
- Promover los encuentros necesarios a través de los medios disponibles (reuniones, teleconferencias...) del grupo de trabajo.
- Formar parte del Consejo Directivo del GE y participar en las reuniones mensuales del Consejo Directivo (CD) del grupo (presenciales o teleconferencia)
- Participar en la reuniones anuales del grupo

Competencias y capacidades del puesto:

- Compromiso con la misión, la visión y los valores del grupo
- Experiencia mínima de 2 años en el ámbito de la enfermería en TPH
- Trabajo en equipo y colaboración con el resto de los miembros del CD del grupo
- Suficiente dominio del inglés (oral-escrito) para realizar sus funciones

Vacante: Líder del eje de trabajo de JACIE

Duración: 2 años

Funciones del líder del eje de trabajo de JACIE:

- Proponer líneas o proyectos de trabajo específicos.
- Recoger propuestas de líneas o proyectos de los socios del grupo.
- Participar en el trabajo de las líneas y realizar su seguimiento.
- Promover los encuentros necesarios a través de los medios disponibles (reuniones, teleconferencias...) del grupo de trabajo.
- Formar parte del Consejo Directivo del GE y participar en las reuniones mensuales del Consejo Directivo (CD) del grupo (presenciales o teleconferencia)
- Participar en la reuniones anuales del grupo

Competencias y capacidades del puesto:

- Compromiso con la misión, la visión y los valores del grupo
- Experiencia mínima de 2 años en el ámbito de la enfermería en TPH
- Trabajo en equipo y colaboración con el resto de los miembros del CD del grupo
- Suficiente dominio del inglés (oral-escrito) para realizar sus funciones